

D-TEC: INNOVATIEVE TRAILERBOUWER MET EEN GROOT HART VOOR MEDEWERKERS



D-TEC is een nuchter - maar trots - familiebedrijf dat innovatieve containertrailers, tanktrailers en kippers bouwt. En dat doen ze goed, want hun producten worden gerekend tot de meest kwalitatieve producten in de markt. Niet voor niets wint het bedrijf geregeld innovatieprijzen en blijven ze de markt en hun concurrenten altijd een stapje voor.



IS DEZE BIJZONDERE COMBINATIE VAN TECHNIEK EN MENSGERICHTHEID IETS VOOR JOU? ONTDEK MEER OVER D-TEC EN DE OPENSTAANDE VACATURES OP WWW.D-TEC.EU



STAAL KOMT TOT LEVEN

Bij D-TEC draait alles om techniek. En omdat alles in eigen huis gemaakt wordt, zie je daadwerkelijk het product tot leven komen. Voor zowel Productiemanager Rengert van de Pol als Werkvoorbereider Chris-Jan Bos zit de charme in het complete proces. Chris-Jan: 'Het mooie is dat je het hele proces zelf in handen hebt; van het eerste begin, tot het van de band zien rollen als compleet product.' Rengert: 'Je start bij engineering, neemt een stuk staal en vervolgens zie je onze trailer over de snelweg rijden. Schitterend!'



Chris-Jan Bos en Rengert van de Pol

RUIME KANSEN

Omdat D-TEC zoveel specialismen in huis heeft, kun je goed doorgroeien. Rengert: '25 jaar geleden ben ik begonnen op de assemblageafdeling en daarna vrij snel doorgegroeid naar Teamleider en vervolgens Productiemanager.' Ook ontwikkeling in de breedte wordt gestimuleerd. Chris-Jan: 'Ons BBL traject is daar een mooi voorbeeld van. Dan maak je in het eerste jaar telkens twee maanden kennis met iedere afdeling. Zo kun je precies ontdekken waar jouw passie ligt. Daarna kijken we samen naar wat er bij je past en waar je verder in wilt groeien.'

"SAMENWERKING, MEELEVENDHEID EN OPRECHTE BETROKKENHEID BIJ ELKAAR ZIJN DE NORM."

BETROKKENHEID EN WAARDERING

'Samen' is een woord dat binnen D-TEC vaak valt. Chris-Jan legt uit: 'Samenwerking, meelevendheid en oprechte betrokkenheid bij elkaar zijn de norm. Kom je ergens niet uit, dan staan er altijd collega's klaar om je te helpen. Jubilarissen worden gevierd en gewaardeerd, en er is oprechte dankbaarheid van de directie richting de medewerkers. Dan merk je dat je bij een echt familiebedrijf werkt.'

